



**MORA
KOMMUN**

RIKTLINJE FÖR RÖKFRIA ARBETSPLATSER OCH ARBETSTID



Inledning och syfte

Riktlinjen för rökfria arbetsplatser och arbetstid utgör en del av den antagna arbetsmiljö-och medarbetarpolicyn. Syftet med regeln om rökfri arbetsmiljö är att människor inte ska utsättas för passiv rökning på sin arbetsplats. Lagen om tobak och liknande produkter innehåller regler om rökfri arbetsmiljö för att skydda arbetstagare.

En rökfri arbetsplats innebär att alla som befinner sig där Mora kommuns verksamhet bedrivs dvs lokaler, entréer, fordon och närområden ska uppleva en miljö fri från rök och röklukt. Rökfri arbetstid innebär att alla anställda är rökfria under arbetstid. Lunchrast räknas inte som arbetstid. Kläder som används i det dagliga arbetet ska vara utan röklukt. Undantag kan förekomma vid omvårdnadsarbete i enskilt hem, se Arbetsmiljöverkets förordning AFS 1990:18.

Med rökning menas:

- rökning av tobak,
- inhalering efter förångning eller annan upphettning av tobak,
- användning av elektroniska cigaretter,
- användning av örtprodukter ämnade för rökning,
- användning av andra produkter som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak.