



**MORA  
KOMMUN**

# **Riktlinje för personalföreträdare i nämnder**



# Innehåll

Personalföreträdare i nämnder .....	3
Personalföreträdarnas närvarorätt.....	3
Rätt till information - tystnadsplikt.....	3
Hur personalföreträdarna utses.....	4
Jäv... ..	4
Kallelse.....	4
Sammanträdet .....	4
Ersättning .....	5

## Personalföreträdare i nämnder

Bestämmelserna om närvarorätt för företrädare för de anställda i kommunen finns i kommunallagen 7 kapitlet 10–19 §§. Med nämnder avses organ som har förvaltnings- och verkställighetsuppgifter. Närvarorätten gäller även sammanträden med de gemensamma nämnderna Mora kommun samverkar i och är huvudman för.

Grundläggande är att närvarorätten inte gäller i kommunstyrelsen, eventuella utskott, revision, förtroendenämnder, valnämnd eller överförmyndarnämnd.

Även om personalföreträdarna utses av arbetstagarorganisationerna så representerar de inte dessa. Personalföreträdarna ska fungera som ombud för alla medarbetare i kommunen.

## Personalföreträdarnas närvarorätt

Personalföreträdarna har rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda. De har inte rätt att närvara vid behandlingen av ärenden av följande slag:

- ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild, såvida ärendet inte rör en obestämd krets av enskilda
- förhandlingar med en arbetstagarorganisation
- uppsägningar av kollektivavtal
- arbetskonflikter
- rättstvister mellan kommunen och en arbetstagarorganisation
- ärenden som avser beställning eller upphandling av varor och tjänster

Lagstiftaren är specifik för när närvarorätten för personalföreträdare har angetts. Det finns ingen generell rätt att närvara vid behandlingen av alla ärenden i en nämnd. Ärende som ordföranden i nämnden anser rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda bör grupperas tillsammans i föredragningslistan så att personalföreträdarna slipper gå ut och in på sammanträdet. Dessa ärenden kan då avgöras i en följd.

Typiska ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda är nämndens budget, organisationsfrågor med mera.

Ärenden som inte rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda är fastighetsöverlåtelser, fördelning av platser i tomtkö och andra beslut som hänger samman med kommunens mark- och fastighetspolitik, fördelning av bidrag till föreningar med mera.

I särskilda fall kan nämnden bevilja personalföreträdarna vidgad närvarorätt, men det är ovanligt att en nämnd behöver utnyttja den möjligheten.

## Rätt till information - tystnadsplikt

Personalföreträdarna har rätt att få den information de behöver för sin verksamhet. Nämnden är skyldig att lämna upplysningar till personalföreträdarna, dock ska nämnden iaktta bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen. Tystnadsplikten gäller både anställda och ledamöter.

Personalföreträdarna utses och entledigas av arbetstagarorganisationerna och kan inte anses vara vare sig ledamöter eller anställda. Tystnadsplikten kan åläggas personalföreträdarna med tillämpning av 10 kapitlet 14 § offentlighets- och sekretesslagen.

Nämnden ska om den finner att risk för skada, men eller om annan olägenhet föreligger ställa upp ett förbehåll enligt denna bestämmelse när uppgifterna lämnas ut.

## **Hur personalföreträdarna utses**

Personalföreträdare utses bland medarbetarna i kommunen, i första hand utses de bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde. Om arbetstagarorganisationen vill utse en personalföreträdare som inte är anställd inom den enskilda nämndens verksamhetsområde ska samråd ske med nämndens presidium innan denna möjlighet utnyttjas.

Högst tre personalföreträdare och en ersättare för var och en av dem får finnas för varje nämnd.

Personalföreträdarna utses av den eller de lokala arbetstagarorganisationer som kommunen har kollektivavtal med. Kommunen förutsätter att arbetstagarorganisationerna kommer överens om vilka organisationer som ska utse representanterna i den enskilda nämnden. Det är en förutsättning för att närvarorätten ska kunna utövas.

Vid början av varje mandatperiod samt om förändringar sker under mandatperioden ska de arbetstagarorganisationer som utsett personalföreträdare i nämnderna, meddela respektive nämnd vilka personer som utsetts. Mandatperioden för personalföreträdarna är den samma som för ledamöter i nämnden. Personalföreträdarna ska noteras i förtroendemannaregistret.

Om en arbetstagarorganisation entledigar en personalföreträdare ska detta meddelas till den aktuella nämnden och till HR-enheten.

## **Jäv**

Jävsreglerna i kommunallagen gäller även personalföreträdare.

## **Kallelse**

Personalföreträdarna ska kallas till sammanträden i samma tid som ledamöterna i nämnden.

Kallelsen ska innehålla tid och plats för sammanträdet samt uppgift om vilka ärenden som ska behandlas.

För att kunna särskilja de ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda, och förhindra att sekretessuppgifter sprids måste kallelse ske på annat sätt än via NetPublicator och läsplatta. Varje nämnd har ansvar för att upprätta rutin för att kalla personalföreträdarna.

Ersättarna kallas bara när de ska tjänstgöra som personalföreträdare. I det fall ersättare ska kallas in är det respektive personalföreträdarens ansvar att kalla sin utsedda ersättare och ge dem den information som behövs för att delta.

## **Sammanträdet**

Ordinarie personalföreträdare har alltid närvarorätt vid nämndens sammanträde under de ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda. Ersättare har motsvarande närvarorätt när någon av de ordinarie personalföreträdarna är frånvarande.

Personalföreträdarna har rätt att yttra sig vid nämndens överläggningar på samma sätt som nämndens ledamöter. Däremot har de inte rätt att ställa förslag, delta i besluten eller att få sin mening antecknad i protokollet.

Beslut som fattas vid ett sammanträde dit personalföreträdarna har tillträde blir inte ogiltiga på grund av att personalföreträdarna eller någon av dem inte har kallats till sammanträdet.

## **Ersättning**

Personalföreträdarna behåller sin lön under den tid de närvarar vid nämndens sammanträde.

Respektive förvaltning beslutar hur kostnaden för personalföreträdarens lön under nämndsammanträdet ska konteras.